

	<b>GUIDE D'OBSERVATION D'UN MILIEU PROFESSIONNEL</b>	
Objectifs	Cibler les différents éléments à observer lors du stage en entreprise	

Tu vas effectuer un stage de trois jours dans un milieu professionnel que tu devras observer pour en décrire ensuite le fonctionnement.

Ce guide t'aidera à ne délaissier aucun domaine et te permettra d'élaborer ton propre questionnaire, adapté à ton lieu de stage.

Attention, en observant tu peux avoir des réponses sans questionner. (Ex : on ne demande pas « quel est l'aspect de vos bâtiments »).

Tu devras collecter des informations concernant les points suivants (mais tous ne conviennent pas à tous les secteurs professionnels, à toi d'adapter).

### **I – PRÉSENTATION**

Situation géographique, nature de l'activité, origine (historique), secteur, forme juridique, taille...

### **II – L'ORGANISATION**

Qui dirige, comment sont réparties les tâches, quels sont les différents services ?

### **III – LES LOCAUX**

Importance, nombre de bâtiments, aspect, matériaux dominants, type de construction...

Nature (ateliers, bureaux, magasin, salle de réunion...), aspect intérieur, taille, organisation (plan), utilisation, entretien...

### **IV – LES ÉQUIPEMENTS**

Distinguer les équipements propres à l'activité de ceux destinés à la gestion.

Matériel, machines, équipements, outillages...

Nature, fonction, utilisation. Energies nécessaires à leur utilisation.

### **V – L'ACTIVITÉ**

En quoi elle consiste (production ou vente de biens, production de service), à qui elle s'adresse, son organisation, sa répartition en différents services...

Matières premières employées, fournisseurs, étapes et organisation de la fabrication,

Produits finis clients, stocks...

### **VI – LE PERSONNEL**

Effectifs, proportion hommes/femmes, moyenne d'âge

Qualifications, diplômes, formation

Lieu de travail, environnement, ambiance

Métiers représentés, évolution du personnel.

Horaires, rythme et conditions de travail, congés,

Organisation du personnel, relations humaines et sociales (comité d'entreprise, caisse de solidarité, amicale du personnel...)

### **VII – L'AVENIR**

Perspectives d'évolution de l'activité, du personnel, des locaux, des équipements...

A

v

n  
i